

# 2022年度省级预算执行情况绩效自评报表

编报部门（单位公章）：中共甘肃省委组织部

编报日期：2023年2月21日

联系人及电话：冯柏林 8928456

# 2022年度省级预算执行情况绩效自评报表目录

## 一、部门自评报告

## 二、部门整体支出自评表

## 三、部门预算项目支出绩效自评结果汇总表

1. 组织工作专项经费绩效自评表
2. 党员干部培训费绩效自评表
3. 人才发展专项绩效自评表
4. 公务员及乡村振兴干部培训经费绩效自评表
5. “甘肃党建”和综合管理信息化平台运行维护费绩效自评表
6. 农村党员远程教育网运行维护经费绩效自评表
7. 甘肃党员教育中心培训经费绩效自评表
8. 省党员干部教育基地工作经费绩效自评表

## 四、省对市县转移支付支出绩效自评结果汇总表

1. 基层党建工作补助经费绩效自评表
2. 基层困难党员慰问费绩效自评表
3. 党员干部培训费绩效自评表
4. 人才发展专项绩效自评表

## 2022年度部门（单位）整体支出绩效自评表

部门（单位）名称	中共甘肃省委组织部						
年度资金预算情况	部门（单位）整体支出	年初预算数（万元）	全年预算数（万元）	实际支出数（万元）	执行率	分值	得分
	其中：基本支出	3502.72	3502.72	3485.04	99.50%	-	9.51
	项目支出	35357	36419.32	34494.98	94.72%	-	9.51
	全年支出	38859.72	39922.04	37980.02	95.14%	10	9.51
年度总体绩效目标完成情况	预期目标			目标实际完成情况			
	目标1：按照全年预算批复，完成基本支出及项目支出预算执行，严格控制“三公经费”支出。			目标1完成情况：2022年，省委组织部及部管事业单位基本支出预算执行率达到了99.5%，项目支出预算执行率达到了94.72%，“三公经费”严格按照预算批复全部执行完毕。			
	目标2：严格落实财务管理制度，规范管理使用资金。			目标2完成情况：严格执行《省委组织部财务与资产管理办法》，充分发挥部机关经审会前置审核把关作用。严格落实财政国库管理制度规定，规范部机关用款计划管理。健全专项资金管理制度，有效加强了部机关专项资金管理使用。			
	目标3：根据年初工作任务要求，高质量实施全年预算项目，全面完成全年各项工作任务。			目标3完成情况：2022年，省委组织部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，认真贯彻新时代党的组织路线和全国组织部长会议部署，紧紧围绕服务全省工作大局，坚持不懈用党的创新理论武装头脑，坚决服务保障中央和省委工作大局，打造高素质干部队伍，培养高素质人才队伍，不断增强基层党组织政治功能和组织功能，各项工作进展顺利，服务保障职能充分发挥。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
部门管理	资金投入	基本支出预算执行率	=100	99.5	2.7	2.7	
		项目支出预算执行率	=100	94.72	2.7	2.7	
		“三公经费”控制率	=100	100	2.7	2.7	
		结转结余变动率	=100	100	2.7	2.7	

部门管理	财务管理	财务管理制度健全性	健全	100%	2.7	2.7	
		资金使用规范性	规范	100%	2.7	2.7	
	采购管理	政府采购规范性	规范	100%	2.7	2.7	
	资产管理	资产管理规范性	规范	100%	2.7	2.7	
	人员管理	在职人员控制率	=100	100	2.7	2.7	
	重点工作管理	重点工作管理制度健全性	健全	100%	2.7	2.7	
履职效果	部门履职目标	党员干部统计人数	170万人	170万人	13.5	13.5	
	部门效果目标	干部监督覆盖率	>=99%	99%	13.5	13.5	
	服务对象满意度	受益对象满意度	>=90%	90%	13.5	13.5	
	社会影响	优化干部结构率	良好	100%	13.5	13.5	
能力建设	长效管理	项目可持续性	项目具有可持续性	100%	3	3	
	人力资源建设	服务决策提供依据支持率	>=99%	99%	3	3	
	档案管理	档案管理完备性	完备	100%	3	3	
<b>合计</b>					<b>100</b>	<b>99.51</b>	<b>优秀</b>

其他需要说明的问题：请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及金额，如没有填无。

注：1. 部门（单位）整体支出绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项二、三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：预算执行率10分、部门管理指标20分、履职效果指标50分、能力建设指标10分、服务对象满意度指标10分，二、三级指标权重分值由各部门根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定。

2. 部门整体支出绩效自评结果，应根据部门本级和所属单位整体支出自评情况分析汇总形成，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例，汇总时以资金额度为权重，对分值加权平均计算。

## 2022年度省级部门预算支出项目绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	组织工作专项经费	行政处	1300	1300			1293.42	99.49%	99.95	
2	党员干部培训费	行政处	1640	1640			1640	100.00%	100	
3	人才发展专项	行政处	15622.56	15166	456.56		15622.56	100.00%	100	
4	公务员及乡村振兴干部培训经费	行政处	480	480			262.19	54.62%	95.46	
5	“甘肃党建”和综合管理信息化平台运行维护费	行政处	600	600			600	100.00%	100	
6	农村党员远程教育网运行维护经费	行政处	696.82	400	296.82		643.83	92.40%	99.24	
7	甘肃党员教育中心培训经费	行政处	3485.65	3200	285.65		1922.51	55.15%	93.22	
8	省党员干部教育基地工作经费	行政处	700	700			700	100.00%	98.68	
			<b>24525.03</b>	<b>23486</b>	<b>1039.03</b>	<b>0</b>	<b>22684.51</b>	<b>92.50%</b>		

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:		组织工作专项经费					
主管部门:		中共甘肃省委组织部	实施单位:		中共甘肃省委组织部		
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额		1300	1293.42	99.49	10	9.949	
其中:财政拨款		1300	1293.42	99.49	-	9.95	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	用于保障干部人事制度改革、党建研究、选调生招录、公务员遴选、挂职干部交流、党代表联络、大学生村官选聘、干部考察、干部监督、公务员管理、考核考评、干部档案、党员干部统计、公务员疗养等工作经费。		年度专项资金用于年度换届任务,党员干部统计人数与全省党员人数基本一致,约170万人,公务员考核考评精准,保障公务员招考公开率100%,招录及时,干部监督全覆盖,优化了全省干部结构率,为服务决策提供了有效支撑,项目属于延续性项目,具有可持续性。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	党员干部统计人数	>=170万人	170万人	7.14	7.14	
		干部考察人数	>=350人	350人	7.16	7.16	
	质量指标	干部监督覆盖率	>=99%	99%	7.14	7.14	
		公务员招录公开率	=100%	100%	7.14	7.14	
		考核考评精准度	>=99%	99%	7.14	7.14	
	时效指标	公务员招录时效性	及时	100%	7.14	7.14	
	成本指标	成本节约率	<=5%	5%	7.14	7.14	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	服务决策提供依据支持率	=99%	99%	7.5	7.5	
		优化干部结构率	提高	100%	7.5	7.5	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	干部人事制度健全	健全	100%	7.5	7.5	
项目管理制度健全		健全	100%	7.5	7.5		
满意度指标	满意度指标	干部满意度	>=90%	95%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>99.95</b>	<b>优秀</b>
说明		请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题及其所涉及的金额,如没有填写。					

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	党员干部培训费（省本级）						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金（万元）							
	年初预算数 (万元)	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分	
年度资金总额	1700	1640	1640	100.00	10	10	
其中：财政拨款	1700	1640	1640	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
<b>年度总体目标</b>	<b>预期目标</b>		<b>实际完成情况</b>				
	按照年初制定的培训项目计划方案，每年分春季、秋季两个学期完成年度教育培训任务。（1）培训费，按年均举办培训班64期，培训22427人，人均在校17.5天为基数。（2）师资费，按正副高级职称平均每学时750元。（3）网络培训，以每年培训11700人，人均32课时。		全年实际培训项目45个，举办主体班次71期，培训学员21530人。				
<b>一级指标</b>	<b>二级指标</b>	<b>三级指标</b>	<b>年度指标值</b>	<b>实际完成值</b>	<b>分值（权重）</b>	<b>指标得分</b>	<b>偏差原因分析及改进措施</b>
<b>产出指标</b>	数量指标	本年度计划举办主体班次（期）	=64期	71期	6.25	6.25	
		本年度拟培训学员	=22427个	21530个	6.25	6.25	因2022年度疫情影响，导致部分学员因疫情隔离，请假或无法参训学员较多，无法满员开展培训。
		本年度重点项目	=51个	55个	6.25	6.25	
		第三方随即抽查主体班次（期）	>=13期	15期	6.25	6.25	
	质量指标	抽查培训项目合格率	>=90%	95%	6.25	6.25	
		学员培训合格率	>=95%	96%	6.25	6.25	
	时效指标	第二资金拨付及时性	及时	100%	6.25	6.25	
		学员培训及时性	及时	100%	6.25	6.25	
	成本指标						
	<b>效益指标</b>	经济效益指标					
社会效益指标		加强党性教育和理想信念教育	提高	100%	7.5	7.5	
		加强政治理论教育	提升	100%	7.5	7.5	
生态效益指标							
可持续影响指标		长效管理机制健全	健全	100%	7.5	7.5	
	档案管理机制健全	健全	100%	7.5	7.5		
<b>满意度指标</b>	满意度指标	学员满意度	>=95%	97%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题及其所涉及的金额，如没有填无。						

注：1. 其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3. 本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	人才发展专项(省本级)						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	12530	15622.56	15622.56	100.00	10	10	
其中:财政拨款	12530	15622.56	15622.56	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	1、开展拔尖领军人才培养扶持工作。2022年继续从省领军人才中遴选25名左右学术技术水平较高、业绩突出、具备良好发展潜力的拔尖人才进行重点扶持,培养出一支学术技术水平达到国内外领先水平、有望入选“两院院士”“长江学者”“大国工匠”等国家级人才工程(称号)、能有力支撑我省重点产业发展的拔尖人才队伍。2、开展高层次专家联系服务工作。组织27名省级党员领导干部对直接联系服务65名高层次专家开展走访慰问,举办办高层次专家国情省情研修班、组织专家疗养。3、开展各类人才培养工作。配合中组部开展“西部之光”访问学者项目;实施“陇原之光”人才培养计划;紧紧围绕省委省政府“十大生态产业”发展、融入“一带一路”建设“五个制高点”等重大决策部署培养好各类人才。4、引进高层次人才。开展高层次人才引进推介;配合中组部开展“博士服务团”工作,组织省情考察活动,发放生活补助。5、其他人才工作经费。组织专家开展省级重点人才项目平台管理、立项评审、评估考		通过2022年度财政资金的投入,提高全省人才工作水平。年度绩效完成如下:开展拔尖领军人才培养扶持工作,2022年继续从省领军人才中遴选38名左右学术技术水平较高、业绩突出、具备良好发展潜力的拔尖人才进行重点扶持,按照每人50万-300万元的扶持资金进行重点培养,继续对2020、2021年入选的第一批、第二批共50名拔尖领军人才实行个性化培养;支持省级重点人才项目重点项目87项、陇原青年创新创业人才个人项目64项、团队项目45项;组织省级党员领导干部对直接联系服务的高层次专家开展走访慰问;配合中组部开展25名“西部之光”访问学者项目,实施145名“陇原之光”人才培养计划,利用7个省级农村实用人才实训基地开展农村实用人才培养工作;配合中组部开展16名“博士服务团”工作,组织省情考察活动,发放生活补助;组织专家开展省级重点人才项目平台管理、立项评审、评估考核等工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标	实际完成	分值(权重)	指标得分	差异分析及改进措施
产出指标	数量指标	发表论文(篇)	≥50篇	50篇	2.94	2.94	
		建设人才培训、培养、实训基地(个)	≥30个	30个	2.94	2.94	
		开发新产品、新技术、新工艺(项)	≥30项	30项	2.94	2.94	
		培训各类人员(人次)	≥5000	5000人	2.94	2.94	
		培养扶持拔尖领军人才(人)	≥70人	88人	2.94	2.94	
		培养各领域专业技术人才(人)	≥500人	500人	2.94	2.94	
		申请专利(件)	≥50件	50件	2.94	2.94	
		推广新技术、新工艺(项)	≥50项	50项	2.94	2.94	
		引进人才(含聘请专家、柔性引进人才)	≥100人	100人	2.96	2.96	
		支持陇原青年创新创业人才个人项目	≥30项	34项	2.94	2.94	
		支持陇原青年创新创业人才团队项目	≥10项	10项	2.94	2.94	
		支持重点人才项目(项)	≥45项	50项	2.94	2.94	
	组建培养引进人才团队(个)	≥50个	50个	2.94	2.94		
	质量指标	人才培训合格率(%)	≥90%	92%	2.94	2.94	
重点人才项目合格率		=100%	100%	2.94	2.94		
时效指标	资金拨付及时率(%)	=100%	100%	2.94	2.94		
	资金发放准确率(%)	=100%	100%	2.94	2.94		
效益指标	经济效益指标	带动农户数量(户)	≥5000	6000户	4.32	4.32	
		新增就业数(人)	≥500人	500人	4.28	4.28	
	社会效益指标	各类人才服务企业数(含农业生产合作社)	≥100个	100个	4.28	4.28	
		建设特色产业生产示范(孵化)基地	≥10个	10个	4.28	4.28	
	生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	引领	100%	4.28	4.28	
	可持续影响指标	项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	支撑	100%	4.28	4.28	
	项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用	促进	100%	4.28	4.28		
满意度指标	满意度指标	各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作人员满意度	≥90%	92%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题及其所涉及金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	公务员及乡村振兴干部培训经费(含原贫困地区干部培训经费)						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	480	480	262.19	54.62	10	5.462	
其中:财政拨款	480	480	262.19	54.62	-	5.46	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	2022年全省公务员培训工作以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要任务,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神,认真贯彻落实新时代党的组织路线,深入贯彻习近平总书记系列重要讲话和两次视察甘肃时的重要指示精神,建设信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化公务员队伍,努力提高适应新时代新要求抓改革、促发展、保稳定水平和专业化能力,为加快建设幸福美好新甘肃、不断开创富民兴陇新局面提供思想政治保证、人才保证和智力支持。		围绕“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想”“建设高素质专业化公务员队伍”两大主线,研究制定《2022年度甘肃省公务员培训计划》,设置4大类116期培训班,培训2236人。抓初任培训,上好新录用公务员“入职第一课”,紧扣培训需求,抓住核心、初心、中心三个重点精准设置培训内容,2022年举办初任培训17期,培训1436人。抓任职培训,建立新任培训需求调研制度,突出理论与实践相结合,加大案例式、体验式、模拟式教学力度,全年举办任职培训10期,培训500人。抓专题培训,围绕“高质量发展”“乡村振兴”“生态文明建设”等重要内容,有针对性地安排政策解读、实地考察和经验交流,全年举办专题培训班5期,培训300人。抓网络培训,加强干部在线学习管理制度的研究创新,围绕理想信念教育、知识结构改善、能力素质提升,着力做好网络课程开发设计,近15万名公务员参加全省公务员网络培训,合格率达95%以上。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	公务员培训任务数	>=4次	4次	8.35	8.35	
		培训人数	>=95%	95%	8.33	8.33	疫情影响,部分公务员未培训。
	质量指标	培训合格率	=100%	100%	8.33	8.33	
		培训专题精准度	>=98%	98%	8.33	8.33	
	时效指标	培训及时性	及时	100%	8.33	8.33	
	成本指标	项目成本节约率	<=5%	5%	8.33	8.33	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	调训人员精准度	>=98%	100%	7.5	7.5	
		培训机构配合度	>=98%	100%	7.5	7.5	
	生态效益指标						
		可持续影响指标	档案管理机制完善性	完善	100%	7.5	7.5
信息共享机制健全性	健全		100%	7.5	7.5		
满意度指标	满意度指标	调训人员单位满意度	>=98%	100%	3.33	3.33	
		培训对象满意度	>=95%	100%	3.33	3.33	
		省直和市州单位满意度	>=98%	100%	3.34	3.34	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>95.46</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	“甘肃党建”和综合管理信息化平台运行维护费						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	600	600	600	100.00	10	10	
其中:财政拨款	600	600	600	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	实时监测“甘肃党建”平台及相关硬件、网络和第三方软件的整体运行状态;统计分析平台用户结构、行为、趋势等数据;修复完善平台运行中出现的各类问题;及时处置平台运行故障,定期开展网络安全、故障处理应急演练等,为平台平稳安全运行提供有力技术支撑。		优化全省组织系统综合管理信息化平台功能。全年共升级新版本21次,上线涉密文件下载审批等新功能,升级督查督办等现有功能。部机关平台日均处理文件80件,各州市平台日均处理文件18件,全省组织系统运行效率得到进一步提升。 完成“甘肃党建”信息化平台党员和党组织“双报到”、党组织换届提醒、党委(党组)书记抓基层党建工作述职评议考核、资讯信息管理、党群服务中心和网络培训班管理等6个新功能的开发和学习中心迭代升级,开展上线前的业务测试。 加强和规范运维管理,制定运维人员管理办法,狠抓运维规范和质量提升。加强中心机房日常巡检,今年才来共开展日常巡检240余次,累计处理终端或网络问题1462次。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	信息化系统维护数	>=2个	2个	10	10	
		信息系统驻场运维人数	>=12人	13人	10	10	
	质量指标	运行维护合格率	>=99%	100%	10	10	
	时效指标	维护及时性	及时	100%	10	10	
	成本指标	项目成本控制数	<=600万元	600万元	10	10	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	保障平台平稳安全运行	保障	100%	7.5	7.5	
		项目质量可控性	可控	100%	7.5	7.5	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	档案管理机制健全性	健全	100%	7.5	7.5	
设备维护长效机制		健全	100%	7.5	7.5		
满意度指标	满意度指标	工作人员满意度(%)	>=95%	99%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题及其所涉及金额,如没有填写。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	农村党员远程教育网运行维护经费						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金（万元）							
	年初预算数 （万元）	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分	
年度资金总额	400	696.82	643.83	92.40	10	9.24	
其中：财政拨款	400	696.82	643.83	92.40	-	9.24	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	完成年度信息系统的维护工作，按照信息系统维护要求，及时解决故障。		做好甘肃e培训等远程教育相关应用系统，以及远程教育网基础硬件设备的日常运行维护。定期对机房、空调、UPS电源等关键基础设备进行检查，及时发现并解决机房安全隐患，保障各项设备安全稳定运行。定期对各类软硬件设备开展日常巡检，形成巡检记录并签字确认，定期查看信息系统数据备份情况，对备份文件进行验证，保障自动备份正常运行，备份文件可靠有效，保障各项业务数据的安全。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值（权重）	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	信息系统维护完成数量	=1个	1个	16.68	16.68	
	质量指标	信息系统维护质量合格率	>=95%	100%	16.66	16.66	
	时效指标	项目完成及时性	及时	100%	16.66	16.66	
	成本指标						
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	项目质量可控性	可控	100%	10	10	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	档案管理机制完备性	完备	100%	10	10	
		设备维护长效机制健全性	健全	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	工作人员满意度（%）	>=95%	100%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>99.24</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有填无。						

注：1. 其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3. 本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:		甘肃党员教育中心培训经费					
主管部门:		中共甘肃省委组织部	实施单位:		中共甘肃省委组织部		
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	3200	3485.65	1922.51	55.15	10	5.515	
其中:财政拨款	3200	3485.65	1922.51	55.15	-	5.51	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	充分发挥省党员教育中心职能优势和主阵地作用,统筹抓好2022年度党员干部教育省级示范培训,科学设置课程,丰富教学方式,创新教学模式,重点实施乡村两级党组织书记能力提升培训、组织人事干部业务能力提升培训、各领域基层党组织书记省级示范培训等省级示范培训项目,有效提高党员教育培训质量和水平。		在部务会正确领导和分管部领导精心指导下,省党员教育中心紧盯全国全省组织部长会议安排部署,加大统筹指导,强化示范带动,推动《条例》《规划》贯彻落实,各项工作稳步推进、进展顺利。全年举办培训班次35期,培训4435人,全面完成1.7万名乡村党组织书记省级轮训三年计划。督促各级分层分类抓好集中培训,全省累计举办各类实体培训班8169期106.4万人次,举办各类网络培训班168期51.2万人次。精心组织“党课开讲啦”活动省级系列课程8讲,全省7.8万个党组织265多万名党员干部进行了学习。指导全省各级党组织累计开展讲党课1.8万场次,参与党员200万人次,推动各地打造出一批“党课开讲啦”品牌活动,在全省营造了讲党课、学党课的浓厚氛围。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	培训期次	>=40期	35期	7.14	6.25	受疫情影响,部分班次未及 时举办
		学员数量	>=5510人次	4435人次	7.16	5.76	受疫情影响,部分班次未及 时举办
	质量指标	党的最新理论成果和重要会议精 神培训覆盖率	=100%	100%	7.14	7.14	
		培训计划完成度	>=95%	87.5%	7.14	7.14	受疫情影响,部分班次未及 时举办
	时效指标	基层党员干部教育省级示范培训 举办及时性	及时	100%	7.14	7.14	
		培训课时完成及时性	及时	100%	7.14	7.14	
成本指标	三算一致性(%)	>=90%	90%	7.14	7.14		
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	基层党组织书记能力素质	提升	100%	7.5	7.5	
		乡村党组织书记引领乡村振兴能 力提升性	提升	100%	7.5	7.5	
	生态效益指标						
可持续影响指标	党员教育培训效果	显著	100%	7.5	7.5		
	档案管理机制	健全	100%	7.5	7.5		
满意度指标	满意度指标	培训学员满意度	>90%	95%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>93.23</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题及其所涉及金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	省党员干部教育基地工作经费						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	700	700	700	100.00	10	10	
其中:财政拨款	700	700	700	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	保障和服务党员干部教育省级示范培训。		圆满完成2022年度党员干部教育省级示范培训服务保障工作。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	服务培训期数	≥40期	40期	10	10	受疫情影响,部分班次未按期举办。
		服务培训人数	≥5510人	4785人	10	8.68	受疫情影响,部分班次未按期举办。
	质量指标	服务培训完成率	=100%	100%	10	10	
	时效指标	服务培训及时性	及时	100%	10	10	
	成本指标	学员住宿成本(元/人/天)	≤210元/人/天	210元/人/天	10	10	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	工作运转规范性	规范	100%	10	10	
	生态效益指标	实行垃圾分类规范性	规范	100%	10	10	
	可持续影响指标	档案管理机制	完善	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	100%	5	5	
		主管部门满意度	≥90%	100%	5	5	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>98.68</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

### 2022年度省对市县转移支付绩效自评结果汇总表

序号	项目名称	主管部门	项目资金（万元）						自评得分	备注
			全年预算数（A）				全年执行数（B）	执行率（B/A）		
			小计	当年财政拨款	上年结转资金	其他资金				
1	党员干部培训费	行政处	110	110			110	100.00%	100	
2	基层党建工作补助经费	行政处	1000	1000			1000	100.00%	100	
3	基层困难党员慰问费	行政处	300	300			300	100.00%	100	
4	人才发展专项	行政处	1364	1364			1364	100.00%	100	
	<b>合计</b>		<b>2774</b>	<b>2774</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2774</b>	<b>100.00%</b>		

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	基层党建补助经费						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	1000	1000	1000	100.00	10	10	
其中:财政拨款	1000	1000	1000	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	通过奖补资金,主要用于支持市县基层党组织活动场所改造提升(灾后维护)项目、扶持发展村级集体经济项目、巩固拓展脱贫攻坚成果和抓党建促乡村振兴重点工作任务落实、基层党组织创新性专项工作等,进一步夯实基层基础,提升基层党组织组织力和服务群众能力水平,为充分发挥战斗堡垒作用提供坚强组织保障。		在兰州市网约车出行、快递物流、外卖配送等领域择优选择5个基层党组织基础较好的新业态企业,高标准建设党建工作示范点,每个示范点支持40万元,共计200万元。在兰州市主城四区集中建设80个标识统一、设备齐全、功能完善的新就业群体服务驿站,有针对性地对新就业群体提供帮助和服务,引导他们更好服务经济社会发展,每个驿站支持10万元,共计800万元。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	奖补基层党组织基层党建重点工作任务建设项目	>=20个	20个	7.14	7.14	
		奖补市州数量	>=5个	5个	7.14	7.14	
		奖补县区数量	>=10个	10个	7.16	7.16	
	质量指标	2022年建设进度完成率(%)	>=80%	100%	7.14	7.14	
		2023年建成项目质量验收率(%)	=100%	100%	7.14	7.14	
	时效指标	资金拨付及时率	=100%	100%	7.14	7.14	
		资金发放准确率	=100%	100%	7.14	7.14	
成本指标							
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	党员群众服务能力	提升	100%	6	6	
		基层党组织活动场所服务功能	提升	100%	6	6	
		基层党组织活动场所建设标准	提升	100%	6	6	
	生态效益指标						
可持续影响指标	基层党组织战斗堡垒作用	明显	100%	6	6		
	信息共享机制健全性	健全	100%	6	6		
满意度指标	满意度指标	地区党员群众满意度	>=90%	100%	5	5	
		奖补对象满意度	>=90%	100%	5	5	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	基层困难党员慰问费						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金(万元)							
	年初预算数 (万元)	全年预算数(万元)	全年执行数(万元)	执行率(%)	分值	得分	
年度资金总额	300	300	300	100.00	10	10	
其中:财政拨款	300	300	300	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	元旦春节前走访慰问生活困难党员、老党员和老干部,将党的关怀和温暖传递到每一名党员同志。		资金完全拨付到位,元旦春节前走访慰问生活困难党员、老党员和老干部6000余名,将党的关怀和温暖传递到每一名党员同志。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值(权重)	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	慰问生活困难党员、老党员和老干部数量	≥6000人	6000人	12.5	12.5	
	质量指标	慰问对象资质符合率	=100%	100%	12.5	12.5	
		慰问金发放额度达标率	≥100%	100%	12.5	12.5	
	时效指标	慰问金发放及时性	及时	100%	12.5	12.5	
	成本指标						
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	发挥党员的模范带头作用	提高	100%	10	10	
	生态效益指标						
	可持续影响指标		长效管理机制健全性	健全	100%	10	10
档案管理机制健全			健全	100%	10	10	
满意度指标	满意度指标	慰问对象满意度	≥90%	100%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额,如没有填无。						

注:1.其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2.绩效自评采取打分评价形式,满分为100分,各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值,各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分(中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分),各项指标得分最高不能超过该指标分值上限,原则上一级指标分值统一设置为:产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况,除预算资金执行率外,其他指标权重可作适当调整,但总分应为100分。

3.本表资金使用单位按具体项目填报,主管部门按二级项目汇总绩效目标,对于定量指标,绝对值直接累加计算,相对值按照资金额度加权平均计算;定性指标根据指标完成情况分为:全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档,分别按照100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	党员干部培训费（转移支付）						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金（万元）							
	年初预算数 (万元)	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分	
年度资金总额	50	110	110	100.00	10	10	
其中：财政拨款	50	110	110	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	充分发挥市州特色教育培训资源优势，重点围绕党性教育、理想信念教育、脱贫攻坚、生态治理等专题开展培训，计划组织实施9个培训项目，举办9期培训班，培训学员450人次。		充分发挥市州特色教育培训资源优势，重点围绕乡镇党委书记抓党建促乡村振兴、美丽乡村建设、年轻干部固根本守魂理想信念教育、涉藏州县基层政权建设等开展培训，在张掖、酒泉、白银、陇南、甘南、庆阳等六个州市，组织实施6个培训项目，举办9期培训班，培训学员450人次。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值（权重）	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	本年度重点项目（个）	=9个	9个	6.25	6.25	
		培训学员人数	>=450人	450人	6.25	6.25	
		现场教学（场次）	=4个	5个	6.25	6.25	
	质量指标	现场教学合格率	>=95%	97%	6.25	6.25	
		学员培训合格率	>=95%	96%	6.25	6.25	
	时效指标	培训开展及时性	及时	100%	6.25	6.25	
		现场教学及时性	及时	100%	6.25	6.25	
	成本指标	项目成本控制数	<=50万元	50万元	6.25	6.25	
效益指标	经济效益指标						
	社会效益指标	市州红色资源开发利用	提升	100%	10	10	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	长效管理机制	健全	100%	10	10	
档案管理机制		完善	100%	10	10		
满意度指标	满意度指标	参训学员满意度	>=95%	97%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有填无。						

注：1. 其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分加总得出该项目绩效自评的总分（中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3. 本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。

## 2022年度部门预算项目支出绩效自评表

项目名称:	人才发展专项（转移支付）						
主管部门:	中共甘肃省委组织部	实施单位:	中共甘肃省委组织部				
项目资金（万元）							
	年初预算数 （万元）	全年预算数（万元）	全年执行数（万元）	执行率（%）	分值	得分	
年度资金总额	4000	1364	1364	100.00	10	10	
其中：财政拨款	4000	1364	1364	100.00	-	10.00	
其他资金				0.00	-	0.00	
年度总体目标	预期目标		实际完成情况				
	组织14个市州和兰州新区申报重点人才项目和陇原青年创新创业人才（团队）项目，对入选项目给予经费支持，推动提升市州人才发展水平。具体绩效目标由项目书确定，省委组织部将委托专家，根据项目书内容进行绩效考核。		全年组织14个市州和兰州新区申报重点人才项目和陇原青年创新创业人才（团队）项目1364万元，其中1030万元用于支持重点人才项目，244万元用于支持陇原青年创新创业人才（团队）项目，有效推动提升了市州人才发展水平。				
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值（权重）	指标得分	偏差原因分析及改进措施
产出指标	数量指标	发表论文（篇）	>=30篇	35篇	3.12	3.12	
		各类人才获得的地厅级及以上奖励（个）	>=30个	30个	3.12	3.12	
		建设人才培训、培养、实训基地（个）	>=30个	30个	3.12	3.12	
		培训各类人员（人次）	>=5000人	6000人	3.12	3.12	
		培养各领域专业技术人才（人）	>=500人	500人	3.12	3.12	
		申请专利（件）	>=20件	25件	3.12	3.12	
		推广新技术、新工艺（项）	>=50项	50项	3.12	3.12	
		引进人才（含聘请专家、柔性引进人才）（人）	>=100人	120人	3.12	3.12	
		支持陇原青年创新创业人才个人项目（项）	>=20项	25项	3.2	3.2	
		支持陇原青年创新创业人才团队项目（项）	>=10项	13项	3.12	3.12	
	支持重点人才项目（项）	>=50项	50项	3.12	3.12		
	组建培养引进人才团队（个）	>=40个	40个	3.12	3.12		
	质量指标	人才培训合格率（%）	>=90%	92%	3.12	3.12	
		重点人才项目合格率	>=90%	100%	3.12	3.12	
	时效指标	资金拨付及时率（%）	=100%	100%	3.12	3.12	
资金发放准确率（%）		=100%	100%	3.12	3.12		
成本指标							
效益指标	经济效益指标	带动农户数量（户）	>=5000户	6000户	4.28	4.28	
		新增就业数（人）	>=500人	600人	4.32	4.32	
	社会效益指标	各类人才服务企业数（含农业生产合作社等）	>=100个	120个	4.28	4.28	
		建设特色产业生产示范（孵化）基地（个）	>=10个	10个	4.28	4.28	
	生态效益指标	项目实施对绿色生态产业的支撑和引领作用	引领	100%	4.28	4.28	
	可持续影响指标	项目实施对地区经济社会发展能力的支撑作用	支撑	100%	4.28	4.28	
项目实施对项目实施单位人才队伍建设的促进作用		促进	100%	4.28	4.28		
满意度指标	满意度指标	参与培训的各类技术人才、引进人才、培养人才、从事相关工作	>=90%	93%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100</b>	<b>优秀</b>
说明	请在此处简要说明中央和省委巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有填无。						

注：1. 其他资金包括中央补助、各级财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金等。

2. 绩效自评采取打分评价形式，满分为100分，各部门可根据指标的重要程度自主确定各项三级指标的权重分值，各项指标得分相加得出该项目绩效自评的总分（中央和省巡视、各级审计和财政监督中发现问题的酌情扣分），各项指标得分最高不能超过该指标分值上限，原则上一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况，除预算资金执行率外，其他指标权重可作适当调整，但总分应为100分。

3. 本表资金使用单位按具体项目填报，主管部门按二级项目汇总绩效目标，对于定量指标，绝对值直接累加计算，相对值按照资金额度加权平均计算；定性指标根据指标完成情况分为：全部或基本达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理填写完成比例。