# 2020年度省级重点人才项目绩效评价报告

# 一、省级重点人才项目资金基本情况

2020年度省级人才发展经费共11766万元，包括省级重点人才项目9266万元，省拔尖领军人才培养2500万元。2020年省级重点人才项目立项项目220项，其中：重点人才项目129项，投入资金7767.5万元；陇原青年创新创业人才（团队）项目23项，投入资金355万元；陇原青年创新创业人才（个人）项目64项，投入资金292万元；省委组织部负责实施的人才项目4项，851.5万元。

1. 重点项目评价情况

  **1.评价范围。**委托第三方机构对216个项目开展了绩效评价，涉及资金8414.5万元。其中，重点人才项目资金7767.5万元，项目为129项；陇原青年创新创业人才（团队）项目资金355万元，项目为23项；陇原青年创新创业人才（个人）项目资金292万元，项目为64项。

**2.评价流程。**绩效评价工作分四个阶段进行：一是项目单位自查自评。省委组织部于2021年4月21日向项目单位下发《关于开展2020年度省级重点人才项目和陇原青年创新创业人才（团队）项目绩效评价工作的通知》，组织项目实施单位对项目执行进展及资金绩效情况进行自评，填报绩效自评报告，项目推荐单位履行审核职责。二是材料审核分析。第三方机构对提交的绩效自评资料进行有效性审核，并组织指导项目单位进一步修改完善。三是现场评价与书面评价。第三方机构随机抽取87项（资金4680万元）进行现场评价，占评价项目数的40.28%，资金占评价资金的55.62%。其余129项（资金3734.5万元）进行书面评价，占评价项目数的59.72%，资金占评价资金的44.38%。组织专家采取现场评价、座谈交流、审核书面材料、查阅财务账簿等方式，从项目管理、资金管理、项目产出、实施效果、影响力等5个维度进行打分，并形成意见。四是综合分析评价。第三方机构对采集的相关基础数据资料进行整理汇总，结合现场评价和书面评价等情况，对专项资金的落实、项目的组织实施以及效益效果等进行多维度的分析，形成评价意见。

**3.绩效评价结果。**216项项目绩效评价平均得分80.22分。总体来看，2020年省级重点人才项目和陇原青年创新创业人才（团队）项目紧紧围绕脱贫攻坚、十大生态产业发展、县域经济发展、创新创业人才队伍建设等重大战略部署，以统筹推进重大人才项目、技能人才项目、创新人才项目建设为抓手，兼顾市县、产业、行业协同发展，部署了一批战略意义突出、带动作用明显的项目，有效发挥了人才引领带动作用，建设了一批人才培养培训示范基地，引进了一批高层次及急需紧缺人才，培育了一批创新创业骨干人才及农村实用人才队伍，营造了识才爱才敬才用才的良好环境，为深化供给侧结构性改革，培育产业发展新动能，实现全省脱贫攻坚，推动经济高质量发展、全面建成小康社会提供坚强有力的人才保障和智力支持。

**4.绩效完成情况。**截至2021年5月，216个人才项目对支撑和引领生态产业发展、培养稳定人才队伍、支撑地区经济社会发展均起到了显著的作用，参与培训的各类人才均有很高的满意度。已建设各类人才培训、培养、实训基地476个，组建培养引进人才团队133个，引进各类人才（含聘请专家、柔性引进人才）897人，培养博士后4名，培养博士65名，培养硕士322名，培养各领域专业技术人才（包括青年骨干、县域经济人才、农村实用技术人才等）6389人，举办各类人才培训活动1891（场/次），培训各类人员（包括技术骨干、种养大户、致富带头人、农民、贫困户等）11万余人次，培训合格率达到92.75%，申请专利334件，获得授权专利212件，开发新产品、新技术、新工艺450项，推广新技术、新工艺246项，提供技术咨询/技术服务67341人次，制定各类技术标准67项，取得软件著作权60项，出版专著38部，发表论文768篇，带动实施其他项目（课题）358项，获得地厅级及以上奖励341个，各领域新增就业19565人，建设特色产业生产示范（孵化）基地219个，为2875家企业（含农业生产合作社等）提供各类技术指导等服务。

##  三、发现的问题

**1.项目管理方面。**部分项目单位未认真学习《管理办法》，主体责任落实不够，监督指导作用发挥不充分，过程管理制度还不够健全，未建立符合人才项目特色的管理机制。

**2.项目实施方面。**部分人才项目绩效目标设定不明确，人才培养精准度不高，形式内容比较单一，人才能力提升和团队建设成效不明显，缺乏对实施经验模式的总结凝练，部分项目未按照计划实施完成及宣传推广。

**3.资金管理方面。**部分项目专项资金使用存在没有专款专用、专账核算，支出较慢，执行率较低，资金有结余，支出结构不合理，与人才项目契合度不够高，设备费、材料费支出比例过高等问题。

## 四、工作建议

**1.完善管理制度。**修订完善《管理办法》，根据项目类型，确定专项资金的支出范围和比例，规范项目结项验收和结余资金管理，对立项资金达到一定金额的项目进行财务审计，指导督促项目单位结合实际，逐步建立符合人才项目特色的管理机制，推动形成上下联动的人才项目全流程预算管理制度体系，深化项目预算绩效管理，不断提升项目实施精细化水平。

**2.推广先进经验。**指导各地各单位通过举办培训会、座谈交流、监督检查等多种形式进行项目实施的政策解读、辅导培训，邀请优秀项目推荐或实施单位及项目负责人进行经验交流及宣传推广，选摘优秀项目案例，在各级媒体上对优秀项目、实施单位及专家人才开展宣传报道，全面提升对人才项目特色定位及政策的深度理解，发挥项目的长效作用，持续营造尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好发展环境。

**3.指导督促存在问题的整改落实。**下发通知，要求绩效评价不合格及存在突出问题项目尽快进行整改，督促项目实施未完成、资金支出较慢项目加快进度，确保绩效目标全面完成，保证专项资金安全合规高效使用，项目实施取得实效。

**4.强化绩效评价结果运用。**进一步健全绩效评价结果反馈与整改机制，将绩效评价结果与后续项目支持有机结合，形成良性的项目立项管理机制，切实提高项目实施质量。坚持优化决策和管理导向，完善绩效评价方式方法，优化绩效评价个性指标，更好地发挥绩效评价指挥棒作用。